

Les associations au service de l'emploi

Investies dans l'accompagnement vers l'insertion professionnelle, de nombreuses associations locales s'engagent au quotidien pour rendre possible à tous l'accès à l'emploi et permettre ainsi à chacun de (re)trouver sa place dans la société.

SNC Versailles, Oser 78, Acte 78, AGIRabcd, Chantiers-Yvelines... sont autant d'associations dédiées à l'emploi qui s'investissent dans un accompagnement personnalisé et continu, dans le cadre de permanences à la Maison des associations et de l'emploi, ou sur rendez-vous.

En clarifiant et valorisant les offres d'accompagnement disponibles, en facilitant leur accès, et en animant cet écosystème, la Ville contribue à rendre les parcours d'insertion plus lisibles et efficaces. Elle initie également, en partenariat avec ces associations, des dispositifs sur mesure pour répondre aux besoins des publics en recherche d'emploi ou en reconversion.

Zoom sur Chantiers-Yvelines

Chantiers-Yvelines, association intermédiaire, accompagne les personnes, de son territoire, qui rencontrent des difficultés dans leurs parcours professionnels. Elle est un partenaire solidaire auprès des entreprises et des institutions afin de concilier impératifs économiques et sociaux. Depuis sa création, il y a 37 ans, elle a per-



L'équipe des Halles de Chantiers-Yvelines.

mis à des milliers de salariés de reprendre le chemin de l'emploi en enregistrant chaque année près de 125 000 heures de travail. « Notre association est un tremplin, un soutien limité à 2 ans. Nos travailleurs sont suivis par des chargés de mission emploi qui accompagnent les salariés, font le point sur leurs compétences, les aident à trouver une formation », présente Christian Cottin, bénévole de l'association depuis 10 ans.

L'Association pratique le principe de solidarité et d'accompagnement auprès des personnes de toutes conditions et convictions afin de favoriser leur intégration sociale et professionnelle. 80 % à 85 % des personnes accompagnées

retrouvent un emploi régulier dans les deux ans, en CDD de plus de 6 mois, en CDI ou bien une formation diplômante. « Sur notre territoire des Yvelines, les trois derniers mois, nous comptons 108 salariés en parcours, 57 équivalents temps plein », se félicite Christian Cottin. « Il est important de contracter pour eux des missions de travail rémunérées s'ouvrant sur des périodes régulières plus ou moins longues. C'est ce qui permet de relancer les personnes sur le chemin de l'emploi, de leur faire prendre un nouveau rythme, d'être attentifs à la ponctualité et de respecter les règles d'entreprise en collectivité », poursuit-il. ■

Pour plus d'informations : chantiers-yvelines.fr

« Chantiers-Yvelines m'a beaucoup aidée. Ce sont des gens honnêtes très protecteurs, qui m'ont permis de bénéficier de beaucoup de formations en hygiène alimentaire, nettoyage et Code de la route et qui m'a surtout permis de travailler. Je recommande cette association qui donne la chance de travailler à toutes les personnes qui souhaitent travailler. »

Roudayna Abou Assaf

Le parcours « Femmes vers l'emploi »

Porté par la Ville avec le concours de l'association EMCC (Conseil international du coaching, du mentorat et de la supervision), le parcours « Femmes vers l'emploi » accompagne depuis deux ans des femmes bénéficiaires du RSA vers une insertion professionnelle durable. Ce programme, cofinancé par le Conseil départemental, combine pendant huit semaines, ateliers collectifs, coaching individuel et immersion pour offrir aux femmes un cadre structurant pour prendre confiance et relancer leur projet. Les résultats sont là : plus de la moitié des participantes retrouvent un emploi à la fin du parcours. D'autres poursuivent un accompagnement individuel sur la durée grâce au coaching solidaire de l'EMCC.

« Après avoir suivi le parcours Femmes vers l'emploi en 2023, j'ai demandé à bénéficier d'un coaching solidaire. En fin de droit, âgée de 50 ans et n'ayant pas travaillé depuis longtemps, je pensais qu'il m'était impossible de retrouver du travail. C'était sans compter l'aide de Cyril Ecochard, coach solidaire de l'EMCC, qui m'a accompagnée pendant près d'une année, dans les locaux de la Maison des associations et de l'emploi. Grâce à son soutien et à son expertise, j'ai appris à me valoriser et à mettre en avant mes capacités et des compétences auprès des recruteurs. Depuis novembre 2024, je suis embauchée en CDI, en tant qu'hôtesse de caisse, dans un supermarché proche de Versailles. » Séverine Angélique

