

# EMPLOI

## DES ACTIONS PLUS CIBLÉES

**Création d'une Mission Emploi, déploiement de 4 salons thématiques, renforcement du partenariat avec les acteurs de l'emploi et les entreprises qui recrutent...** Depuis deux ans, la Ville impulse une nouvelle dynamique au service des Versaillais en transition professionnelle.

**A**près avoir longtemps capitalisé sur l'organisation d'un grand événement annuel autour de l'emploi, Versailles a décidé en 2021 de faire évoluer son modèle et d'adopter une stratégie plus segmentée et pragmatique. **Objectifs : mieux répondre aux besoins de tous les demandeurs d'emploi, ainsi qu'à ceux des entreprises locales qui recrutent, et renforcer la dynamique partenariale locale.**

### Valoriser l'écosystème local

Pour piloter et déployer cette nouvelle approche, la Ville s'est dotée début 2021 d'une Mission Emploi. Installée au sein de la Maison des associations et de l'emploi, cette dernière s'est tout d'abord attachée à mieux faire connaître les acteurs institutionnels et associatifs du territoire investis dans l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des porteurs de projet. Et ils sont nombreux à Versailles ! **À côté des acteurs publics comme Pôle Emploi, l'Apec ou encore la Mission locale de Versailles, la Ville compte près d'une dizaine d'associations, regroupant près de 300 experts bénévoles, mobilisés sur l'emploi.** Tout un écosystème qui s'est impliqué aux côtés de la Ville dans le développement d'outils et de rencontres pour permettre aux Versaillais d'identifier les ressources qui correspondent à leur situation et à leur projet professionnel (voir page 27).

### Des rendez-vous de l'emploi mieux orientés

L'autre grand levier aujourd'hui actionné par la Mission Emploi pour répondre de manière plus efficace aux besoins des

Versaillais en recherche d'emploi et pour soutenir l'emploi local, porte sur l'organisation de **3 grands salons à destination de publics cibles (les femmes, les seniors et les jeunes)**, dont le retour à l'emploi peut parfois s'avérer plus complexe. Lancés en mars 2021 et construits en collaboration avec l'ensemble des partenaires emploi, ces rendez-vous annuels visent à apporter des réponses concrètes aux candidats au regard de leurs problématiques et de leurs parcours professionnels via des rencontres avec de nombreuses entreprises locales dont les besoins en recrutement correspondent à leur profil. Des spécialistes du retour à l'emploi ou des organismes de formation sont également présents.

**Enfin, chaque temps fort s'accompagne de conférences thématiques, de séances de coaching et de découverte de filières métiers inédites.** En novembre dernier, cette offre complète et ciblée s'est étoffée avec la réalisation d'un salon destiné aux associations de retour à l'emploi dont la prochaine édition se déroulera le 17 novembre prochain. De quoi appuyer un peu plus la nouvelle politique impulsée par la Ville en faveur de l'emploi. ■

“ **Les Rendez-vous de l'emploi, c'est déjà plus de 1 000 candidats accueillis depuis la fin du confinement, près de 150 recrutements réalisés et 116 experts mobilisés.** ”



**Dominique Roucher-de Roux,***Première adjointe au maire, déléguée au Développement économique, à la Transition écologique, à l'Emploi et aux Affaires générales***Quelle est la situation de l'emploi à Versailles ?**

Il faut retenir que les taux d'activité sont à Versailles toujours supérieurs à ceux de la France métropolitaine, de façon parfois très importante, y compris chez les femmes, ce qui peut bousculer certaines idées reçues. Seuls les jeunes (15-24) sont moins en activité, du fait de la poursuite de leurs études. Un point de vigilance: la part des femmes dans la demande d'emploi qui est supérieure à la moyenne régionale (Versailles 52,5 %, IDF 49,5 %, source pôle emploi, T2 2022). Aujourd'hui, les actions prioritaires de la Ville en matière d'emploi sont bien sûr en direction des 4 200 demandeurs d'emploi (T2 2022). Mais plus largement, les enjeux de la Ville dans ce domaine consistent à proposer aux Versaillais des emplois, qui correspondent à leurs aspirations tout en répondant aux besoins des entreprises du territoire.

**Comment envisagez-vous le rôle de la Ville en matière d'emploi ?**

La Ville a un rôle majeur à jouer dans le domaine de l'emploi. Sa bonne connaissance de la population et du tissu économique local ainsi que ses relations étroites avec les acteurs qui agissent pour l'emploi et l'insertion sur le territoire, la placent dans une position privilégiée pour fédérer, animer et mobiliser ce riche écosystème autour de l'emploi. Elle doit en être en quelque sorte le facilitateur. C'est dans cette perspective que nous avons créé la Mission Emploi qui depuis près de deux ans maintenant s'attache à impulser une nouvelle dynamique pour rapprocher



les personnes en recherche d'activités avec les offres des entreprises locales et favoriser le maillage des structures locales d'accompagnement. C'est aussi ce qui nous a conduits à faire récemment évoluer la Maison des associations en Maison des associations et de l'emploi, un véritable lieu ressources et d'animations, proposant des ateliers emploi pour créer du lien, favoriser l'émulation, trouver de nouvelles pistes...

**Comment est née l'idée des salons de l'emploi ciblés ?**

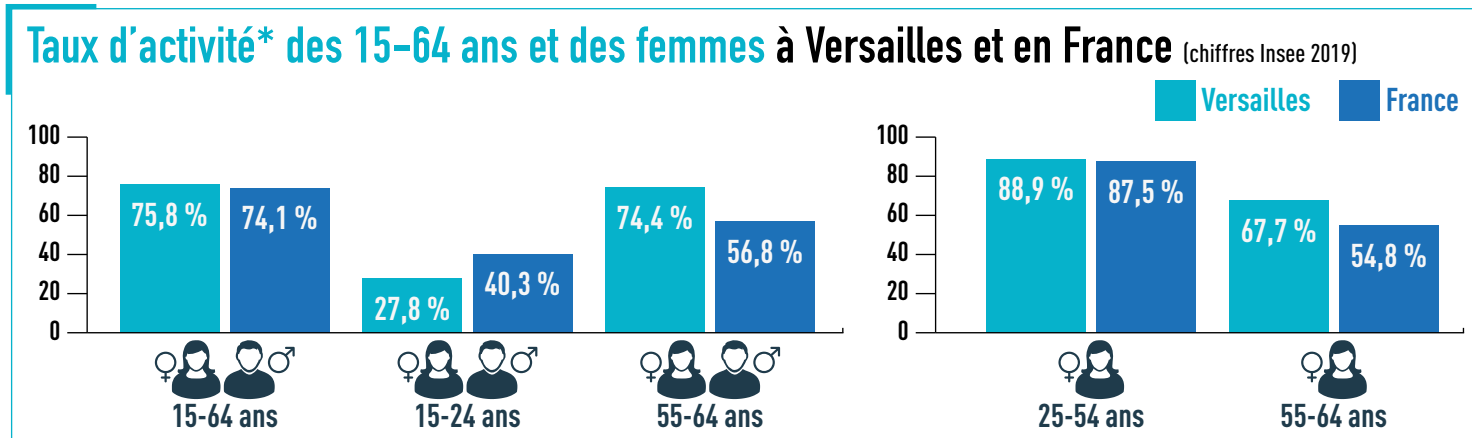
C'est justement en partant de l'analyse du marché de l'emploi, des difficultés des entreprises à recruter et des remontées de terrain de nos partenaires que nous avons imaginé la création d'événements réguliers et segmentés autour de l'emploi. Nous avons commencé par un salon

spécial destiné aux jeunes, population particulièrement touchée par la crise économique liée au Covid-19, puis très vite s'est imposée à nous la nécessité d'organiser également des rendez-vous pour les femmes et les seniors. À travers ces événements, notre ambition est de répondre de manière plus efficiente aux besoins des demandeurs d'emploi au regard de leur profil mais aussi aux souhaits des entreprises. Si la rencontre de l'offre et de la demande d'emploi reste l'objectif majeur, notre volonté est aussi de faire émerger de nouvelles pistes pour des salariés désireux de se reconvertir, de devenir indépendants, de créer leur entreprise ou de reprendre une activité après une longue interruption. C'est tout l'intérêt de disposer d'un important réseau de partenaires institutionnels et associations locales de retour à l'emploi pour les accompagner dans leur parcours.

**Quel bilan dressez-vous des premiers rendez-vous ?**

Le bilan est très positif. Nous avons d'excellents retours aussi bien de la part des candidats que de la part des entreprises qui sont de plus en plus nombreuses à participer. Pour beaucoup, c'est l'occasion de se faire connaître, de rencontrer de futurs collaborateurs et d'échanger avec d'autres acteurs du territoire. ■

“ Notre objectif ? Rapprocher les aspirations des Versaillais en matière d'emploi et les besoins des entreprises du territoire. ”



\* Rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

# 2<sup>e</sup> Rendez-vous de l'emploi pour les femmes

Après le succès de la 1<sup>re</sup> édition, la Ville de Versailles reconduit le salon professionnel dédié à l'emploi des femmes, le jeudi 13 octobre.

**V**ous êtes à la recherche d'un nouvel emploi ? Vous envisagez de vous lancer dans la création d'entreprise ? Vous êtes à l'affût de nouvelles sources d'inspiration professionnelle ? Pour toutes ces raisons et bien plus encore, le salon professionnel pour les femmes est fait pour vous !

## Accompagnement, formation, recrutement

Une trentaine d'experts seront notamment présents : des entreprises locales à la recherche de nouveaux profils, des professionnels de la formation et de l'accompagnement de projet, des réseaux de femmes entrepreneurs. Des conférences et des séances de flash coaching seront par ailleurs proposées pour enrichir la réflexion des femmes en quête de nouvelles orientations professionnelles.

« L'objectif des séances de flash coaching individuel est d'aider les participantes, à prendre du recul et à se poser les bonnes questions sur leur projet professionnel », précise Gilles Paganon, responsable du pôle Yvelines de l'association de coachs professionnels EMCC.



Cette 2<sup>e</sup> édition portée par la Ville est organisée en collaboration avec l'Apec et Pôle Emploi ainsi que les villes de Chesnay-Rocquencourt et de Vélizy-Villacoublay.

## Parcours inspirants

Parmi les nouveautés 2022 :

- un pôle recrutement plus étoffé avec une dizaine d'entreprises contre cinq en 2021 ;
- la présence du collectif ViveS du groupe Bayard Presse qui animera une conférence « Osons l'oseille » ;
- une table ronde autour de six femmes aux parcours inspirants. ■

Le 13 octobre de 9 h à 13 h à l'hôtel de ville  
Inscription gratuite en ligne sur [versailles.fr/emploi](https://www.versailles.fr/emploi)

## BILAN 2021

**286** candidates  
**23** exposants  
**516** entretiens  
**43** sorties positives  
deux mois après l'événement

« Nous proposons des offres d'emploi variées, souvent locales, avec une composante flexibilité. Venez partager vos questionnements et aspirations avec nous, rien ne remplace une rencontre authentique ! »

Marie Oliveau,  
fondatrice et dirigeante  
de Talent sur Mesure



« C'est un salon extrêmement bien organisé et pensé avec une offre complète, adaptée à tous les profils. J'ai beaucoup apprécié l'accompagnement en coaching proposé sur le salon et même après, ainsi que les échanges et partages de contacts avec d'autres femmes. C'est essentiel pour la confiance ! »

Charlotte Deltail,  
embauchée au CIG  
suite au salon 2021

## Des postes porteurs de sens, près de chez vous

« L'ADN de notre groupe de conseil et de communication est de travailler sur des projets liés à l'intérêt général. Cela nous amène à réunir des métiers inattendus et à chercher des profils très variés, en termes d'expertises comme de niveaux de qualification. Venez nous rencontrer le 13 octobre ! »

Sandrine Canavaggio,  
Directrice planning stratégique, Groupe Rouge Vif

## Des ateliers post-salon

Dans le prolongement de la manifestation, la Mission Emploi proposera deux ateliers à la Maison des associations et de l'emploi.

**Lundi 17 octobre** : « Travail : qu'est-ce que je veux vraiment ? Clarifier mon projet et mes attentes », par le cabinet de recrutement Talent sur Mesure.

**Jedi 20 octobre** : « développer la confiance en soi pour développer son projet professionnel », séance de coaching animée par l'association EMCC.

Inscriptions sur [versailles.fr/emploi](https://www.versailles.fr/emploi) ou sur le salon.  
Attention, nombre de places limité.



# Seniors : des atouts à faire valoir

De nouvelles perspectives d'emploi ont été proposées aux candidats seniors, à l'occasion du 3<sup>e</sup> salon thématique organisé par la Ville et ses partenaires en mars dernier.

Objectif: lever les freins liés à l'âge rencontrés par les seniors sur le marché de l'emploi en dépit de leur expérience et savoir-faire.

**S**i ces 20 dernières années, le taux d'emploi des 55-64 ans s'est fortement accru en France, passant de 37 % en 2003 à 56,1 % en 2021, selon les chiffres du ministère du Travail, il reste très inférieur à la tranche d'âge précédente. Un constat que partage Versailles où le **taux d'emploi des 55-64 s'établissait à 68,7 % en 2019 contre 85,9 % pour les 25-64 ans**. Cet écart traduit les difficultés des seniors à retrouver le chemin de l'emploi. Pourtant, ces derniers semblent aujourd'hui plutôt bénéficier d'une bonne image auprès des cadres dirigeants d'entreprises. Selon une étude réalisée par le cabinet Robert Walters Management de Transition, exposant sur le salon, séniorité rime avant tout avec expérience (77 %), expertise (53 %) et transmission (35 %). De quoi ouvrir de belles perspectives aux seniors.

## Envisager d'autres statuts

Pour les aider à valoriser ces atouts et les accompagner dans leur parcours, Versailles a organisé en mars avec l'Apec, Pôle Emploi et le CIG (spécialiste de l'emploi public territorial) un salon professionnel réunissant des entreprises à la recherche de profils expérimentés, des associations de retour à l'emploi et des organismes de formation. **Objectifs: aider les seniors à envisager d'autres statuts (management de transition, entrepreneur, portage salarial...), leur permettre de faire le point sur leur projet et les orienter vers des structures d'accompagnement adaptées.** Plusieurs conférences et ateliers complétaient ce premier rendez-vous de l'emploi des seniors qui a attiré plus de 250 candidats et 27 exposants. ■



« Ayant moi-même été en situation de recherche d'emploi à deux reprises, l'idée de mettre mes connaissances et mon expérience au profit des demandeurs d'emploi m'a été apparue comme une évidence. Mon choix s'est alors dirigé vers SNC, dont j'apprécie le mode de fonctionnement en binôme. Le salon des seniors nous a permis de rencontrer une trentaine de demandeurs d'emploi dont une dizaine que nous avons ensuite accompagnée dans leurs démarches. »

Véronique Jamin,  
bénévole accompagnateur chez Solidarités  
Nouvelles face au Chômage



« À l'INRIA (Institut national de recherche en sciences et technologies du numérique), nous sommes régulièrement à l'affût de profils seniors car ce sont bien souvent des personnes déjà opérationnelles et dotées de fortes compétences. Le fait d'avoir notre siège installé tout près de Versailles et de proposer des conditions de travail parfois plus souples que dans le secteur privé, notamment au niveau des horaires, peut également s'avérer séduisant pour des salariés en 2<sup>e</sup> partie de carrière qui recherchent stabilité et proximité. »

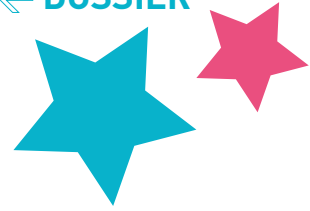
Nadège Mesbah, RRH à l'INRIA,  
exposant sur le salon emploi seniors

## XpertZon : une option innovante pour les profils experts

« Au croisement de l'évolution des formes de travail vers plus de flexibilité, XpertZon met en relation des TPE-PME à la recherche de cadres expérimentés pour des besoins ponctuels et des experts confirmés, qu'ils soient indépendants, en période de transition professionnelle ou retraités actifs, désireux d'apporter et de valoriser leurs compétences professionnelles. 800 freelances proposent déjà leurs services sur la plateforme. »

Hubert de Launay, président d'XpertZon à Versailles  
[xpertzon.fr](http://xpertzon.fr)

# Des jeunes sur la voie de l'emploi



En mai 2021, à l'issue des périodes de confinement, la Ville a choisi d'agir en priorité pour l'emploi des jeunes, fragilisés sur le marché de l'emploi. Le 1<sup>er</sup> salon Rendez-vous de l'emploi jeunes a été imaginé, reconduit depuis en mai 2022, pour offrir des opportunités de job d'été, d'emploi étudiant, CDD ou CDI à tous les jeunes Versaillais.

Organisé en collaboration avec la Ville du Chesnay-Rocquencourt, la Mission locale de Versailles et Pôle Emploi, le Rendez-vous de l'emploi jeunes a été conçu pour répondre aux besoins spécifiques des jeunes (recherche d'un job d'été, premier emploi, contrat en alternance...) et des entreprises qui recrutent.

## Une centaine de jeunes recrutés en deux ans

Pour garantir la réussite de cette opération, la Ville de Versailles et ses partenaires privilégient depuis son lancement la venue d'entreprises du secteur privé (Nature & Découvertes, Décathlon, Leroy Merlin, Trianon Palace...) ou d'acteurs du domaine public (Ville de Versailles, Château de Versailles...) ayant des postes à pourvoir immédiatement et adaptés aux profils des jeunes. Une formule qui s'est avérée payante dès la première édition et confirmée depuis par les bons résultats enregistrés à l'issue de l'opération 2022. **Au total, près d'une centaine de jeunes ont ainsi été recrutés en**

**deux ans.** Outre la mise en lien direct avec des entreprises, les Rendez-vous de l'emploi réunissent également plusieurs acteurs spécialisés dans l'accompagnement des jeunes à l'instar de la Mission locale ou d'Yvelines Infos Jeunes. Et pour ceux qui seraient tentés par des missions en auto-entrepreneurs, la Chambre de commerce et de l'industrie de Versailles (CCI) est présente pour répondre à leurs questions et les guider dans leurs démarches. ■

Prochaine édition en mai 2023.

## CHIFFRES

Les Rendez-vous de l'emploi jeunes, c'est :

**60** exposants

**722** candidats

**Plus de 1 000** entretiens réalisés

**Près de 100** recrutements en deux ans



## La nouvelle vitrine de la Mission locale

La Mission locale de Versailles s'est récemment dotée d'un nouveau site Internet. Une mine d'informations pour les 16-25 ans à la recherche d'un emploi ou d'une formation.

[missionlocale-versailles.org](http://missionlocale-versailles.org)

« J'ai eu connaissance du Rendez-vous de l'emploi jeune par mon père. Étant élève en terminale au Lycée Hoche, je cherchais un emploi pour l'été et ce job-dating me semblait être une bonne occasion à saisir ! J'ai donc passé des entretiens avec différentes entreprises, et j'ai été rappelée rapidement par plusieurs d'entre elles. Mon choix s'est porté sur le Printemps, pour un contrat saisonnier de conseillère de vente. Je participerai assurément à la prochaine édition. »

Eva Potteau,  
étudiante



« Les entreprises locales ont beaucoup à gagner en participant aux différents salons de l'emploi initiés par la Ville. C'est l'opportunité de faire découvrir leurs métiers et de rencontrer des candidats qui habitent les Yvelines, gage souvent de stabilité. La nouvelle formule des Rendez-vous de l'emploi destinés aux jeunes nous a permis de rencontrer beaucoup de jeunes talents et de leur faire découvrir dans le cadre de 10 emplois d'été, l'univers de l'hôtellerie et de la restauration. Cela nous a permis de susciter des vocations et de renforcer nos équipes pour la haute saison. »

Diane Turcry, directrice Ressources humaines de l'hôtel Waldorf Astoria Versailles - Trianon Palace



## Samedi 1<sup>er</sup> octobre : Babysit'dating

C'est bien souvent pour les jeunes l'occasion de décrocher un premier job ! La 12<sup>e</sup> édition du Babysit'dating se déroule le 1<sup>er</sup> octobre à l'hôtel de ville, de 14 h à 17 h, lors du Forum parents-enfants.







## La Ville recrute !

Avec près de 2 000 agents, 140 métiers et environ 200 personnes recrutées par an (fonctionnaires ou contractuels), la Ville figure aujourd'hui parmi les principaux employeurs du territoire.

Au 1<sup>er</sup> septembre dernier, elle affichait une soixante d'offres d'emploi sur son site Internet dans des domaines d'activité très variés : administratif, animation, culture, éducation, médico-social, sécurité, technique.

## LES COULISSES

Outre la publication en continu des postes à pourvoir, la Mission Emploi et la DRH de la Ville organisent également depuis près d'un an des rendez-vous réguliers avec les acteurs de l'emploi pour mieux faire connaître les métiers des agents. Le 1<sup>er</sup> décembre dernier, elles ouvraient par exemple les portes des services techniques, le 21 avril celles des maisons de quartier ou encore le 7 juillet

des espaces verts. Depuis le lancement de ces opérations intitulées « Dans les coulisses... », une centaine d'acteurs de l'emploi y ont participé.

Consultez les offres de la Ville et toute l'actualité emploi sur :

Versailles.fr/emploi  
 LinkedIn.com/villedeversailles



## Les sessions d'orientation de l'agence Autonomy

Créée par les départements des Yvelines et des Hauts-de-Seine, l'agence Autonomy s'est donné pour mission de favoriser l'autonomie à domicile des personnes âgées ou en situation de handicap. Elle s'investit également dans la valorisation des métiers de l'autonomie auprès des demandeurs d'emploi. Dans ce cadre et suite à une convention signée avec la Ville de Versailles en novembre 2021, elle organise des permanences (sur rendez-vous) un mardi sur deux à la maison de quartier Prés-aux-Bois. Elle propose également 3 fois par an des sessions d'orientation autour de la « Valorisation et sensibilisation aux métiers des services à la personne ». Depuis 2021, 86 candidats ont participé aux sessions d'orientation et aux permanences. La prochaine session se déroulera du 17 au 21 octobre à la maison de quartier Prés-aux-Bois.

### AU PROGRAMME :

5 jours consacrés à la présentation des métiers et des formations du secteur de l'aide à la personne avec l'intervention de professionnels, jeux de rôle, construction des étapes du projet professionnel, coaching. Réunion d'information et d'inscription mardi 11 octobre à 13 h 30 à l'hôtel de ville (salle Montgolfier).

Inscription au 07 88 43 64 22 ou à nikidou@agence-autonomy.fr  
[www.agence-autonomy.fr](http://www.agence-autonomy.fr)

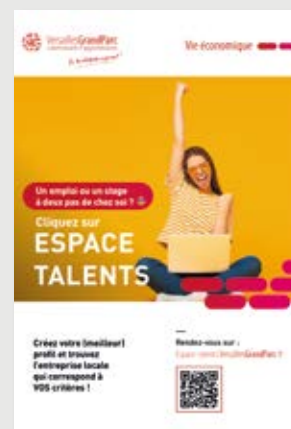
## Le site Espace Talents de Versailles Grand Parc

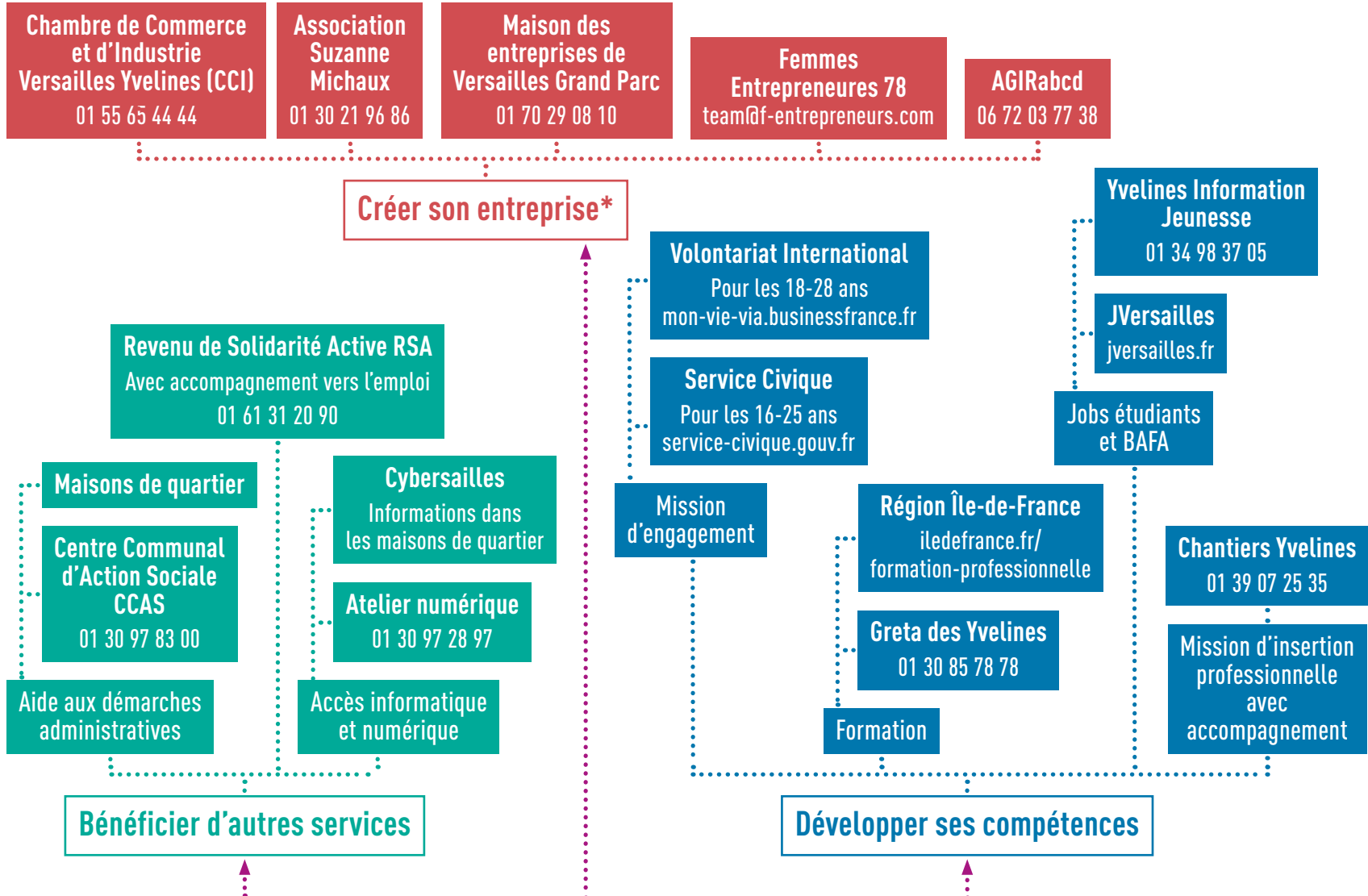
Depuis novembre 2021, c'est le nouvel atout numérique de la Communauté d'agglomération Versailles Grand Parc en faveur de l'emploi.

Conçu pour faciliter le rapprochement de l'offre et de la demande locales, le site « Espace Talents » permet aux demandeurs d'emploi d'enregistrer leur CV et de trouver d'un simple clic les meilleures offres correspondant à leur profil.

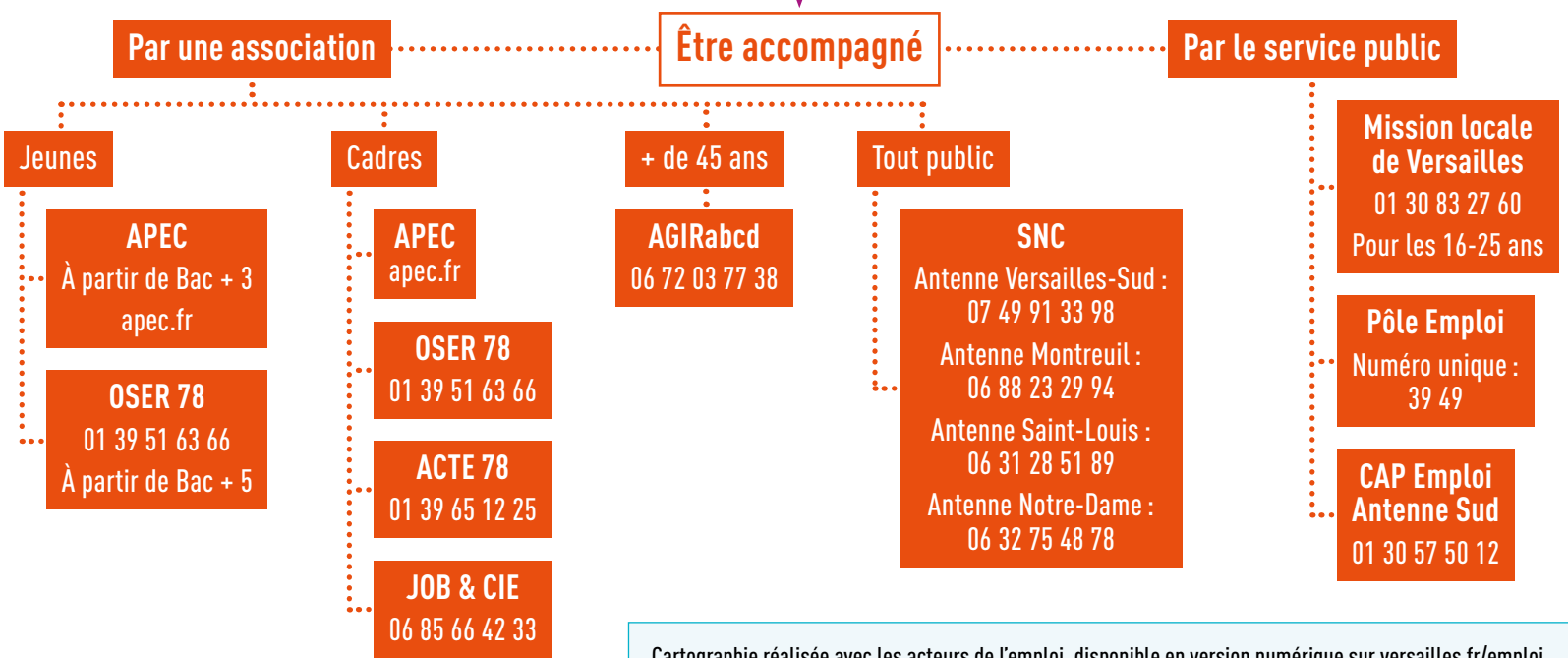
Entièrement gratuite, la plateforme numérique s'adresse également aux entreprises du territoire qui, via un espace dédié, peuvent déposer leurs annonces, recevoir des réponses et accéder à la CVthèque. Espace Talents, c'est aussi de nombreuses infos et actualités sur l'emploi et le territoire.

[espace-talents.versaillesgrandparc.fr](http://espace-talents.versaillesgrandparc.fr)





## VOS INTERLOCUTEURS À VERSAILLES POUR TROUVER UN EMPLOI



Cartographie réalisée avec les acteurs de l'emploi, disponible en version numérique sur [versailles.fr/emploi](http://versailles.fr/emploi)  
 \* une cartographie de l'écosystème de la création d'entreprise est également en ligne sur [versailles.fr/emploi](http://versailles.fr/emploi)  
 Ces outils sont enrichis et mis à jour régulièrement ([emploi@versailles.fr](mailto:emploi@versailles.fr))