

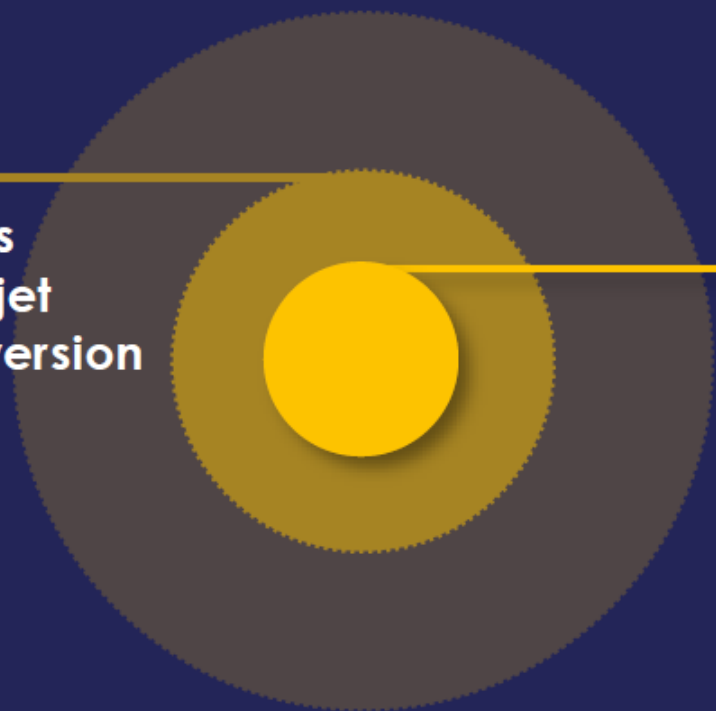
Reconversion professionnelle des cadres

6 grandes motivations qui appellent des accompagnements différents

Des projets rarement radicaux

31 %

des cadres
ont un projet
de reconversion



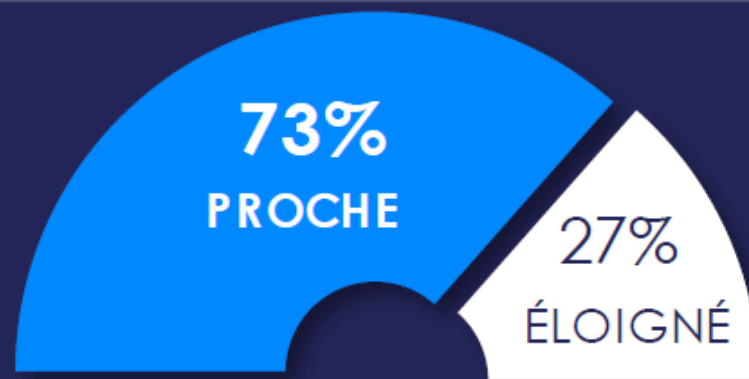
Ensemble des cadres

8 %

des cadres ont entamé des démarches
pour un projet de reconversion



Le métier dans lequel vous envisagez
de vous reconverter est-il à vos yeux par
rapport à votre métier actuel... ?



Base : Cadres du privé ayant entamé
des démarches de reconversion

Base : Ensemble des cadres du privé
Source : Apec, 2022

Des projets qui répondent à 6 grands moteurs



Pour en savoir plus,
c'est par ici

www.corporate.apec.fr

TAL-ENTREPRENEUR
Talent & Performance



Reconversion professionnelle des cadres

6 grandes motivations qui appellent des accompagnements différents

- **Des projets rarement radicaux**
 - 31 % des cadres indiquent avoir un projet de reconversion mais seuls 8 % ont véritablement annoncé les démarches pour un projet de reconversion.
 - Dans plus de 6 cas sur 10 le choix du cadre est de s'orienter vers un métier proche de son métier actuel car sa reconversion s'est peu ou prou comme une démarche sous 30 %.
- **Des projets qui répondent à 6 grands moteurs**
 - **La nécessité de s'en passer** : le souhait de transformer une passion en métier ou de revenir vers une activité abandonnée.
 - **La quête de sens** : le désir de s'orienter vers des métiers avec du sens et qui correspondent à ses valeurs.
 - **La nécessité de relever** : le besoin de retrouver un simple plaisir de travailler au sens physique ou psychologique.
 - **Le désir de permettre aux autres** : le souhait d'une reconversion professionnelle et sociale avec le souhait d'obtenir un meilleur statut et plus de responsabilités.
 - **La recherche de meilleures conditions de travail ou de vie** : le souhait de se reconstruire pour améliorer ses conditions de travail et la qualité de vie.
 - **L'envie d'un second souffle** : le souhait de dépasser une certaine lassitude et de donner une nouvelle dynamique à sa carrière.
- **Des projets qui nécessitent un accompagnement spécifique**
 - L'accompagnement permet de bénéficier d'un regard extérieur et de recueillir un avis externe sur une telle démarche sur ses opportunités, ses risques et le financement. Cet accompagnement est nécessairement personnalisé et adapté aux différents types de projet.
 - Cet accompagnement peut notamment se matérialiser par une formation. Parmi les cadres ayant un projet de reconversion professionnelle, 8 sur 10 seraient prêts à suivre une formation d'un durée 3 mois.

Octobre 2022

