

Le Management de Transition

Benoit DURAND-TISNÈS

Président de WAYDEN

Président de FRANCE TRANSITION

Auteur du livre : « savoir rebondir après 45 ans »



Le Management de Transition c'est :

La prise en main **opérationnelle** dans l'**urgence** d'une situation de **changement** au sein d'une entreprise par un **dirigeant externe** dans le cadre d'une mission spécifique sur une durée limitée dans le temps

Un marché porteur :

- Marché en France estimé à 4 000 missions/an, soit 700M€ en 2023
- Croissance +15% par an (hors crise covid)
- Les 2/3 des missions sont intermédiées
- 230+ acteurs déclarent opérer ce marché, mais les 10 premières EMT captent les 2/3 de l'activité

Le Management de Transition

Les besoins des entreprises en 2021

+ 3% autres

43%

Management
Relais

27%

Conduite de
projet

18%

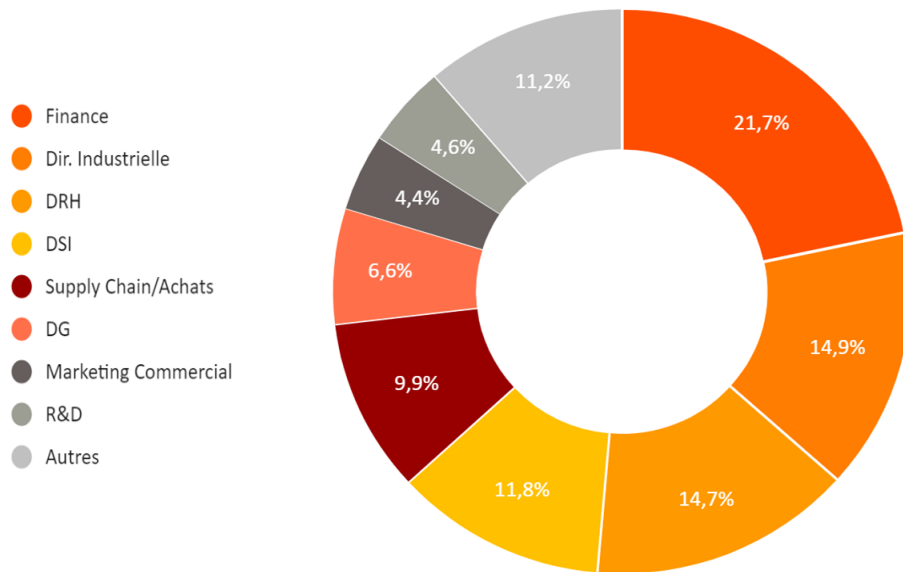
Gestion du
changement

9%

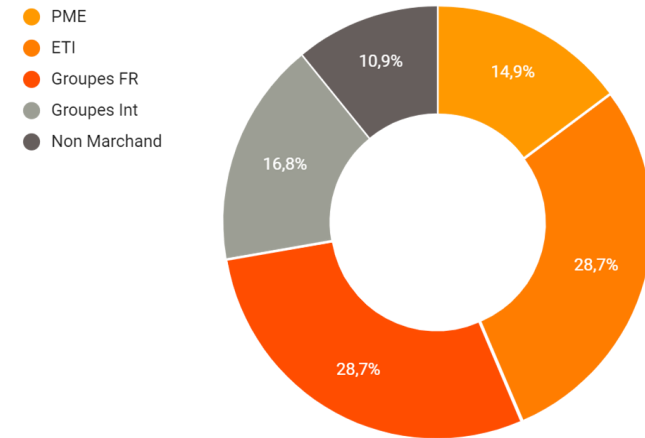
Crise/
Retournement/
Redressement

2021 Chiffres clés

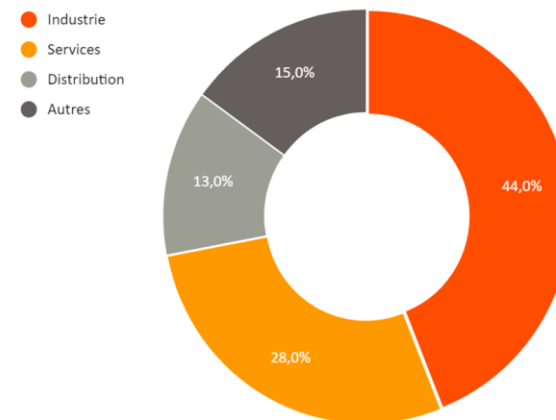
Les principales fonctions



Les types d'entreprises clientes



Les types de secteur des missions



Source : France TRANSITION

Profil-type

Le profil-type d'un manager de transition

Plutôt un homme (72%)

Plutôt très expérimenté : 76% > 50 ans

22% 40-49 ans

17% > 60 ans

Plutôt francilien (53% des missions)

Auvergne Rhône Alpes 12%,

Hauts de France 8%

Ayant déjà réalisé une mission (71%)

Hard Skills :

- Au moins 20 à 25 ans d'expérience
- Solide track record opérationnel en responsabilité (périmètre décisionnel, management...)
- Avoir mené des projets et géré du changement
- Plusieurs entreprises/secteurs/contextes
- Spécialisé sur une fonction, un segment de marché, une zone géographique
- International et multiculturel

Profil-type

Les qualités majeures du manager de transition sont à chercher dans les Soft-skills !

Un « DO-er »

Orientée résultat

Pragmatique

Bon communicant

Leadership

À l'écoute

Courageux

Humble

Un Métier

Ce qui motive les
managers de
transition ?

L'autonomie

Des résultats rapides

Liberté de parole et d'action

Le goût du challenge

La diversité des projets

Un Métier

Les réalités à
savoir sur le
management de
transition

Le premier devoir du
Manager de Transition est de
trouver sa mission !

Solitude possible

Incertitude financière

Intensité

Surqualification


Acceptation
sociale/familiale

Mobilité géographique

Métier

Trouver sa première mission ?

- Être solide et positif
- Avoir intégré et accepté avec les bénéfiques ET les contraintes du management de transition
- Faire connaître sa proposition de valeur auprès de son réseau et des acteurs du marché
- Être dans un *mindset* de mission : logique de contribution et capacité à démarrer demain



Nos valeurs sont l'éthique,
l'audace et le pragmatisme.

WAYDEN
Decisive people for decisive moments

Pour aller plus loin

Savoir rebondir après 45 ans : devenez acteur de votre carrière

« Faire face à l'inattendu, se mettre en mouvement, modifier ses paradigmes, se constituer un réseau, en 2022, il faut être prêt à anticiper un changement de carrière.

A travers des anecdotes, des témoignages d'experts et des outils concrets, cet ouvrage donne les clés pragmatiques pour redevenir maître de sa vie professionnelle »

