

Le métier en quelques mots...

YEL

- ▶ Vous êtes un dirigeant chevronné et souhaitez valoriser votre expérience ?
- ▶ Vous avez envie de relever de nouveaux challenges ?
- ▶ Vous aspirez à une vraie autonomie ?
- ▶ Vous avez un esprit d'entrepreneur ?

VOUS ÊTES FAIT POUR LE MANAGEMENT DE TRANSITION !



Le management de transition : qu'est-ce-que c'est ?

YEL

C'est la prise en main opérationnelle d'une situation de changement (périodes de transformation ou d'évolution) par un manager **surdimensionné** et **orienté résultats** accompagné par un **associé référent**.

Quand choisir le management de transition pour une entreprise ?

Plusieurs conditions :

- ▶ L'entreprise doit **répondre à des enjeux forts**
- ▶ La situation revêt un caractère d'**urgence**
- ▶ Il n'y a **pas les compétences en interne**
- ▶ L'entreprise a **besoin d'être accompagnée** dans l'exécution de projets sur une période limitée



- Un métier né aux Pays-Bas au milieu des années 70
- Développement rapide en Grande-Bretagne, Allemagne puis en France
- Faible représentation en Europe du Sud



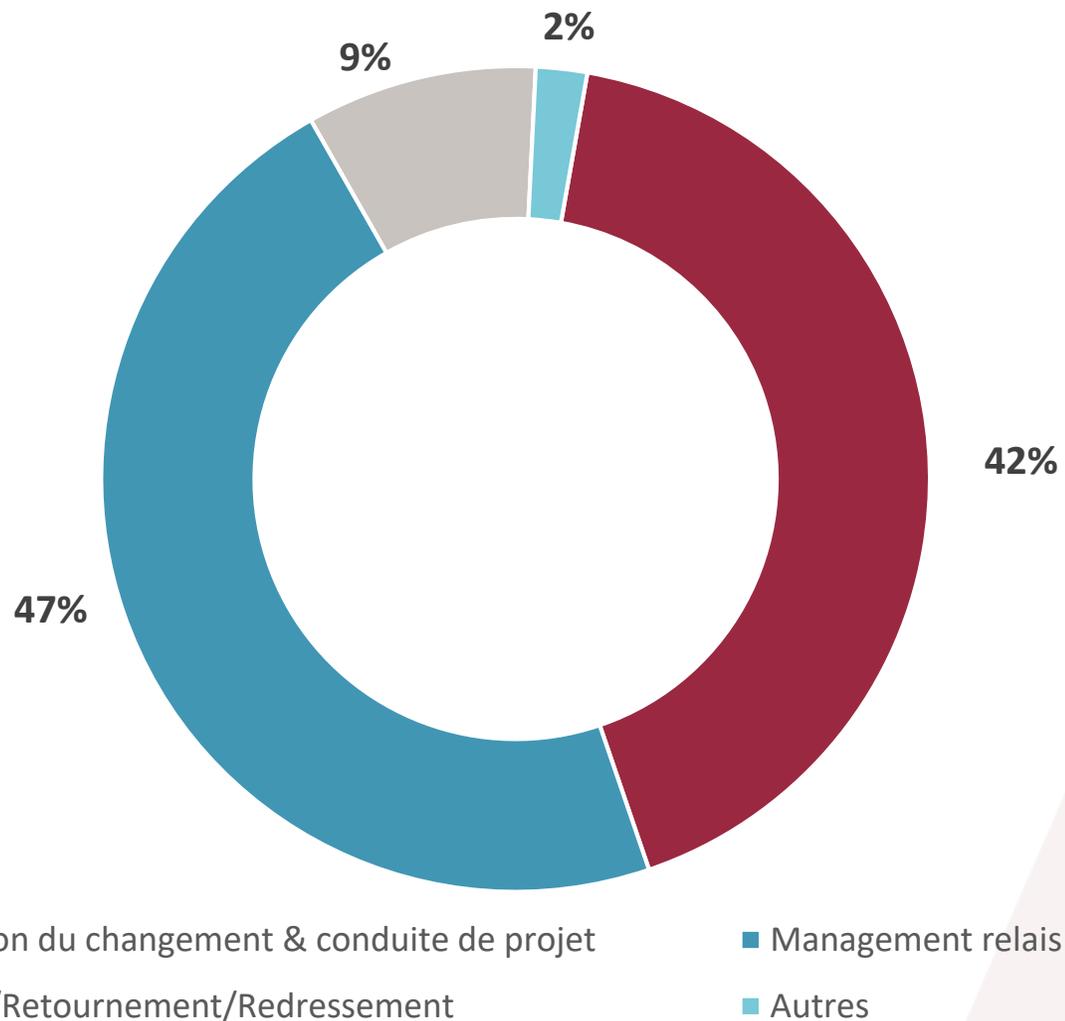
Entreprises faisant appel au management de transition :

- 2 entreprises sur 3 aux Pays-Bas
- 1 entreprise sur 2 en Grande-Bretagne
- 1 entreprise sur 3 en Allemagne
- 1 entreprise sur 5 en France

Des contextes variés : Types de Missions

Baromètre France Transition 2022

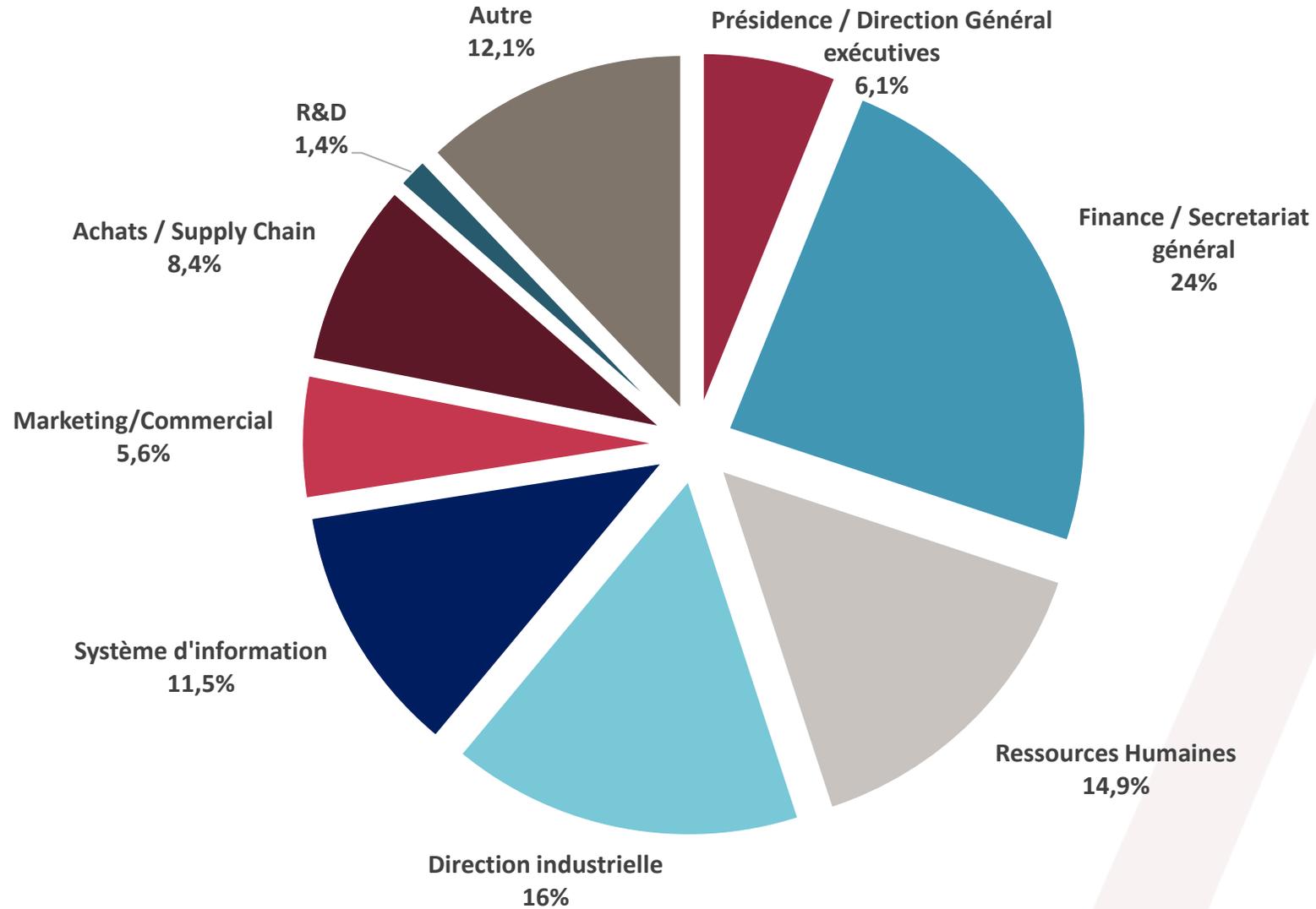
YEL



Toutes les fonctions du COMEX représentées

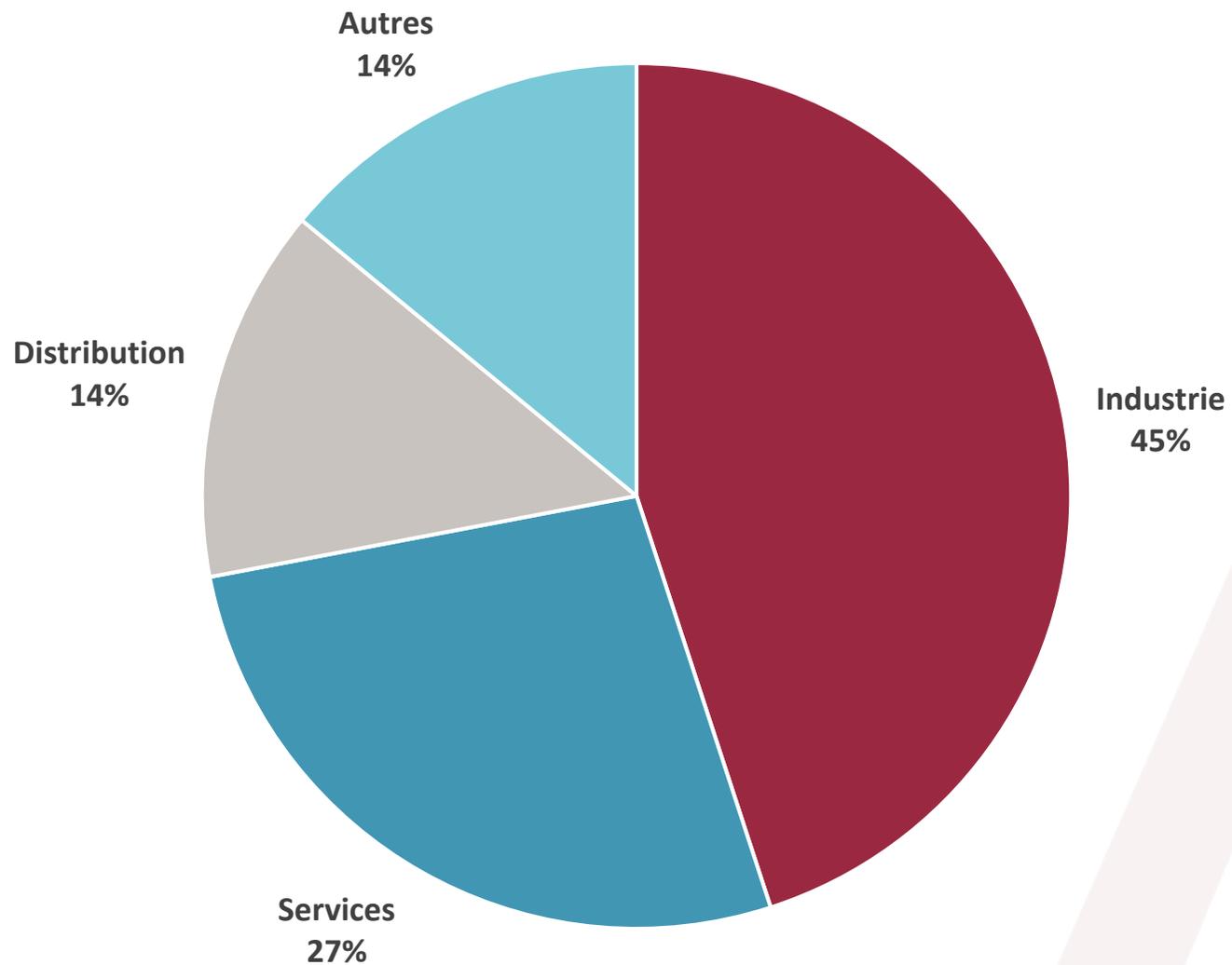
Baromètre France Transition 2022

YEL



Tous les secteurs représentés

Baromètre France Transition 2022



Durée des missions

YEL

UNE DURÉE DES MISSIONS STABLE

Des missions qui durent classiquement de **4 à 18 mois**

La durée moyenne d'une mission est de **7,5 mois**
Pour la **fonction DG > 12 mois**

Le management de transition, est-ce vraiment pour moi ?

YEL

Pour être manager de transition,
il faut être capable d'adopter une **double posture** :

CONSEIL

Prise de recul, analyse,
diagnostic
et accompagnement



MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

conduite de projet de
changement, leadership



Le management de transition, est-ce vraiment pour moi ?

DES ATOUTS FORTS

Autonomie
Indépendance
Orientation « résultats »
Challenges sans cesse nouveaux

UNE SITUATION PROFESSIONNELLE SPÉCIFIQUE

Mobilité géographique
Alternance activité / intermissions
Nécessité d'effectuer une démarche de marketing personnel pour
optimiser son activité

