

Administrateur applicatif – Versailles Services Centraux.

Poste

Missions principales.

- Assurer le maintien opérationnel (paramétrage technique, passage de patchs, etc.) d'une ou plusieurs briques métiers (APOGÉE, SIFAC, SIHAM, OSE, CELCAT) en fonction de la répartition de la charge dans le service ;
- Assurer sur ces applications la formation, l'assistance, le support technique et le conseil aux utilisateurs ;
- Intégrer de nouvelles briques métiers au système d'information ;
- Développer des applications pour couvrir et compléter les besoins et le périmètre fonctionnel du système d'information de l'établissement ;
- Assurer une veille technologique

Environnement et conditions de travail : Recrutement ouvert aux titulaires de la Fonction Publique (mutation, détachement) et aux contractuels (contrat renouvelable).

- 37h30 de travail hebdomadaire ;
- Salaire : euros annuel brut (selon profil) ;
- 50 jours de congés annuels ;
- Formation à la prise de poste ;
- Télétravail possible ;
- Comité des œuvres sociales et d'action culturelle ;
- Action sociale ;
- Bâtiment avec étages doté d'un ascenseur ;
- Station assise prolongée ;
- Travail sur écran.

Profil

Savoirs faire et savoirs recherchés :

- Bases de données relationnelles : Oracle, MySQL, autres ;
- Bases de données hiérarchiques : LDAP et norme SupAnn, SSO-CAS ;
- Langages : SQL, Java ou PHP, HTML CSS ;
- La connaissance technique d'une ou des briques métiers utilisées serait un plus (APOGÉE, Moodle, etc.) ;
- La connaissance de l'outil de développement Talend souhaitée.

Savoirs être attendus : CF. Référentiel savoirs être professionnel PE

- Travail en équipe ;
- Sens de la communication ;
- Autonomie ;
- Rigueur.

Prérequis :

- Bac +2 ;
- Anglais.

Dans le cadre de sa politique diversité, les postes de l'UVSQ sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

L'UVSQ poursuit son engagement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en adoptant son deuxième Schéma Directeur Handicap pour la période 2022-2025. Les objectifs décidés et déclinés sur quatre axes (étudiants, personnels, accessibilité et recherche) sont le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre université en accord avec la politique handicap volontariste de notre Présidence.

Cette politique vise à permettre à chaque personne en situation de handicap, qu'il soit étudiant ou membre du personnel de s'épanouir au sein de notre communauté universitaire.