



DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT HAD H/F

STATUT

FHP
Convention
Collective avril
2002
CADRE

QUALIFICATION

BAC+5 en Management
des Organisations
Sanitaires et Medico-
sociales.

EXPERIENCE REQUISE

Expérience de 2 à 3 ans
dans la gestion d'un
Etablissement de santé.

POSITION DANS L'ORGANISATION

Rattachement
hiérarchique : Directeur
Réseau National HAD

Missions principales

ASSURER LE MANAGEMENT DES EQUIPES ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL
ASSURER LE SUIVI REGLEMENTAIRE ET BUDGETAIRE DE SON ETABLISSEMENT
ASSURER LE DEVELOPPEMENT DU CA DE SON ETABLISSEMENT
ASSURER LE DEVELOPPEMENT DES PROJETS VISANT A LA CERTIFICATION QUALITE ET A LA MOBILISATION DES EQUIPES AUTOUR DE L'INNOVATION DANS LA PRISE EN CHARGE

Missions principales et activités

ASSURER LE MANAGEMENT DES EQUIPES ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL

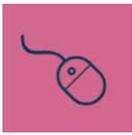
Recruter les bons professionnels en lien étroit avec les managers intermédiaires et le RRHR.
Piloter le processus paie, rédiger les contrats (ou faire rédiger si présence d'un(e) adjoint de Direction), s'assurer du bon suivi RH des dossiers du personnel,
Participer de manière globale et très active à l'ensemble du processus RH sur l'établissement, en lien avec les procédures Groupe,
Réaliser les entretiens d'évaluation annuelle de la performance de son équipe. Animer les comités carrières afin de mettre en œuvre une GPEC sur sa structure.
Elaborer le plan de formation, en cohérence avec les objectifs de l'établissement, les besoins des collaborateurs et le respect du budget.
Contrôler la bonne mise à disposition des collaborateurs, et organiser la mise en place par les managers intermédiaires des plans d'actions correctifs si nécessaire.
Animer les Réunions du Comités de direction.
Contrôler le respect des règles de fonctionnement par chacun et recadrer si nécessaire. Animer les I.R.P dans le respect des règles de dialogue social et des process Groupe.

ASSURER LE SUIVI REGLEMENTAIRE ET BUDGETAIRE DE SON ETABLISSEMENT

Contrôler le respect des règles et de la législation en matière d'hygiène & de sécurité avec l'appui du responsable maintenance et sécurité
Elaborer le budget en fonction des objectifs économiques fixés par le DR.
Contrôler mensuellement son budget et mettre en place les actions correctives nécessaires à sa réalisation.
Informé et négocier avec les tutelles de manière régulière et transparente.
Contrôler le bon recouvrement des créances et le bon financement des autorités de tarification.
En lien avec le chargé de réglementation piloter les échanges d'informations nécessaires avec les tutelles pour le bon fonctionnement de l'établissement.

ASSURER LE DEVELOPPEMENT DU CHIFFRE D'AFFAIRE DE L'ETABLISSEMENT

Animer la commission et organiser le circuit d'admission.
Mobiliser l'équipe médicale pour développer des partenariats commercialement efficaces.
Communiquer auprès des adresseurs sur le projet d'établissement et la qualité de prestations



Gérer les plaintes et réclamations dans le respect des process Groupe.

ASSURER LE DEVELOPPEMENT DES PROJETS

Contrôler la réalisation des échéances et la mise en place des instances liées à la qualité. Animer les réunions intermédiaires pour assurer le suivi des projets
Piloter la démarche qualité sur l'établissement
Avec l'appui du comité de direction : fédérer les équipes autour de projets de l'établissement
Contrôler la mise en place des actions nécessaires et mettre en place les actions correctives.
Contrôler la mise en place des enquêtes de satisfaction et valider les plans d'actions correctifs.

Connaissances attendues et compétences clés requises

Analyser les situations et apporter les réponses appropriées en fonction du contexte de l'objectif et des process Groupe.
Animer des réunions, des entretiens formels ou informels en favorisant les échanges et en fédérant les participants autour de l'objectif.
Fédérer les équipes autour du projet d'établissement et de la politique du groupe
Communiquer aux instances internes et externes dans la transparence et la bienveillance.

Gérer son budget en fonction du contexte de l'établissement et dans un souci de réalisation de l'objectif.
Respecter les législations et process groupe afin de pérenniser le fonctionnement de la structure.

Relations de travail

Relations internes

>L'ensemble du Groupe.

Relations externes

>Tous les acteurs du champ sanitaire en relation avec son établissement.

>Patients/Familles

>Fournisseurs