

Egalité professionnelle femmes - hommes

Salaire : Brisons le Plafond



AUJOURD'HUI,
ÊTRE UNE FEMME DANS
LE MONDE DU TRAVAIL
EST ENCORE UN COMBAT.

Carrière, sexisme, rémunération :
pour parler des inégalités au passé,
accélérons nos actions pour l'égalité
professionnelle.



Malgré le principe « à travail égal, salaire égal », le 6 novembre 2024 :

Soit : 17h38' de gain en 4 ans

**A PARTIR DE 11H25
LES FRANÇAISES TRAVAILLENT POUR DES PRUNES**

France 24

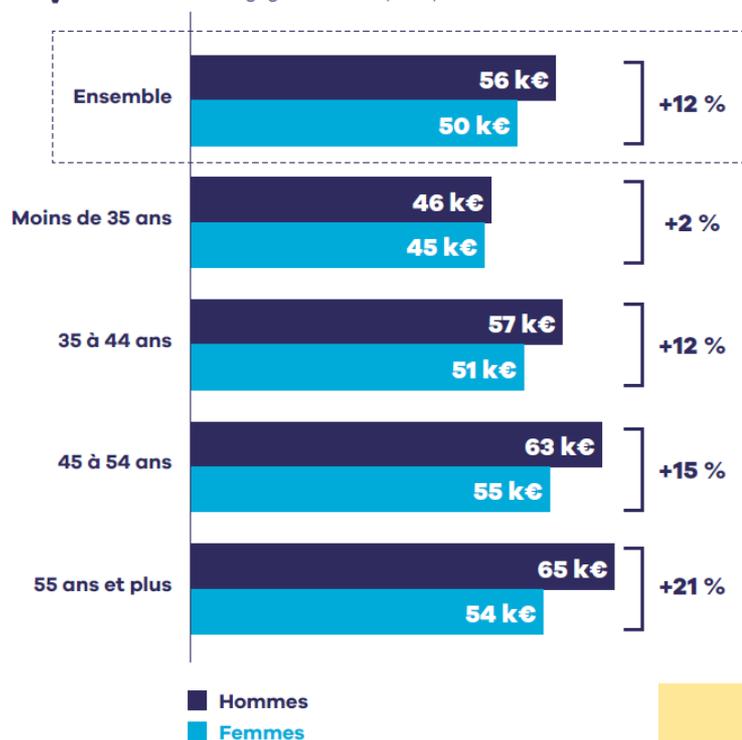
Inégalités salariales entre les F et les H : les tendances 2024

2 chiffres à retenir

Les hommes cadres gagnent 12 % de plus que les femmes cadres, et encore 7 % de plus à profil identique

> Rémunération médiane par genre et âge en 2024

💡 Les hommes cadres gagnent 12 % de plus que les femmes cadres.

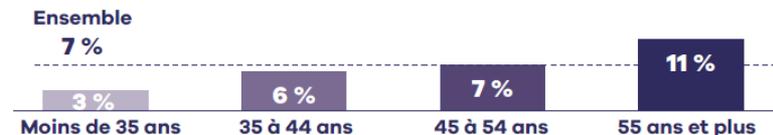


Base : cadres en emploi, écart calculé à partir des rémunérations médianes
Source : Apec, 2024

> Evolution de l'écart de rémunération « à profil identique »



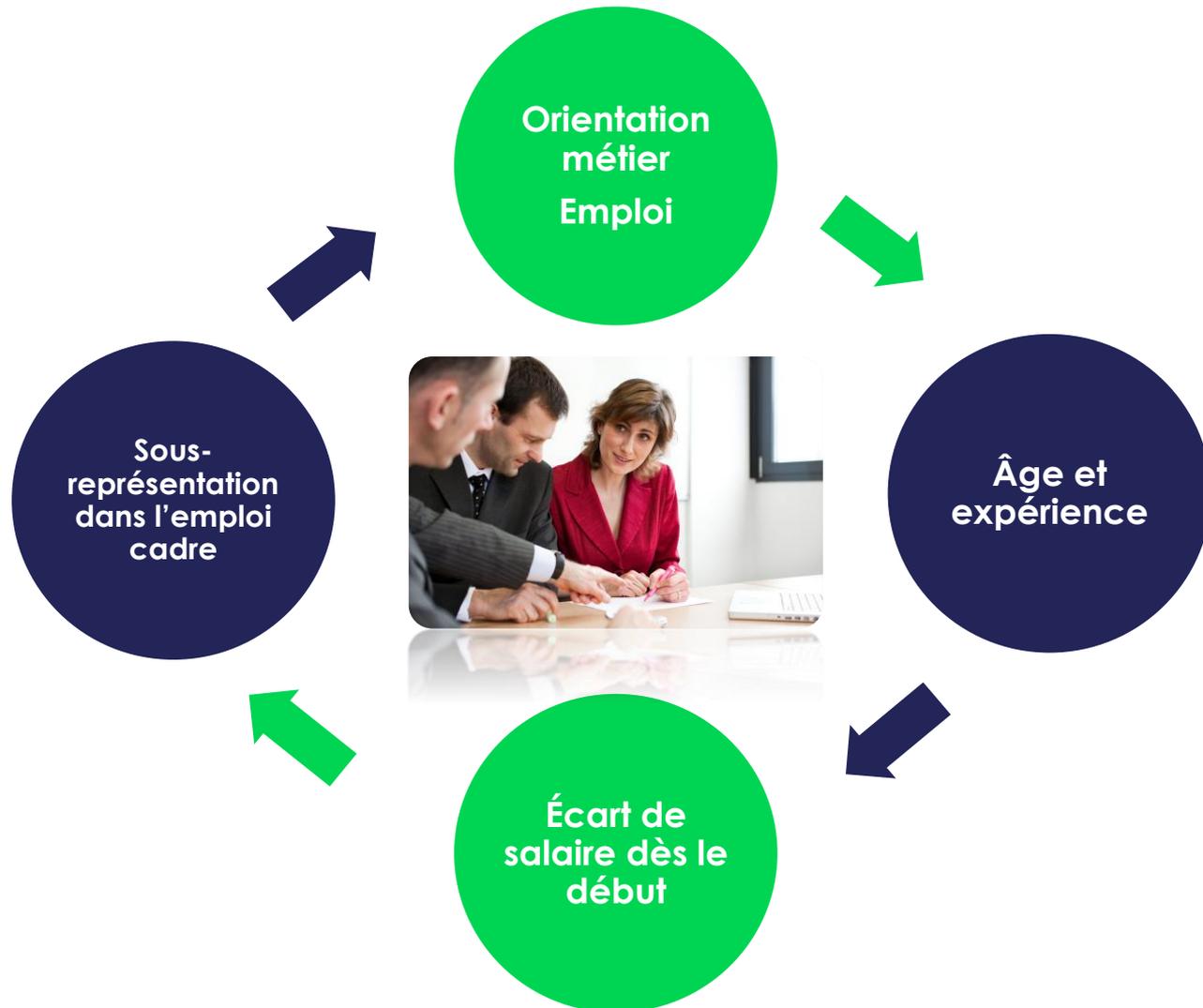
> Ecart de rémunération « à profil identique » par âge



En 2021:

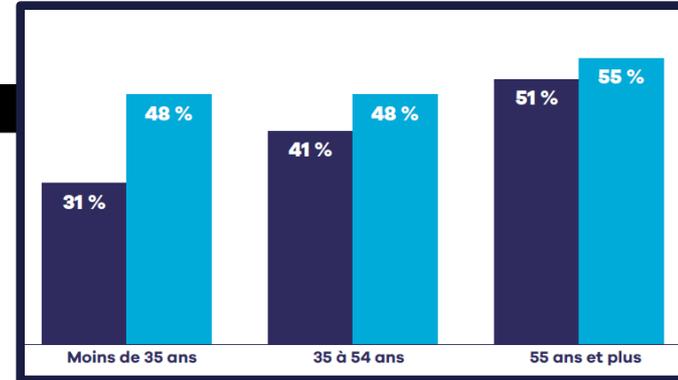
15% de différentiel salaire médian
8% d'écart de salaire, à profil et poste équivalent

Des raisons partiellement explicables qui ne se résorbent pas



Des inégalités de rémunération constatées par **42% des cadres**

49%



40%

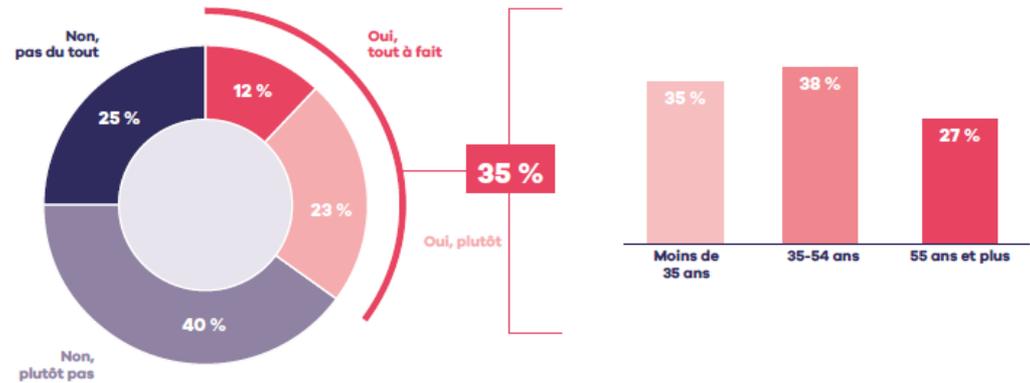
**Le salaire mais pas
que...**

**les parcours de
carrières comparées**

Des inégalités de parcours multifactorielles

> Au cours des 5 dernières années avez-vous eu le sentiment d'avoir été freinée dans votre vie professionnelle du fait d'être une femme ?

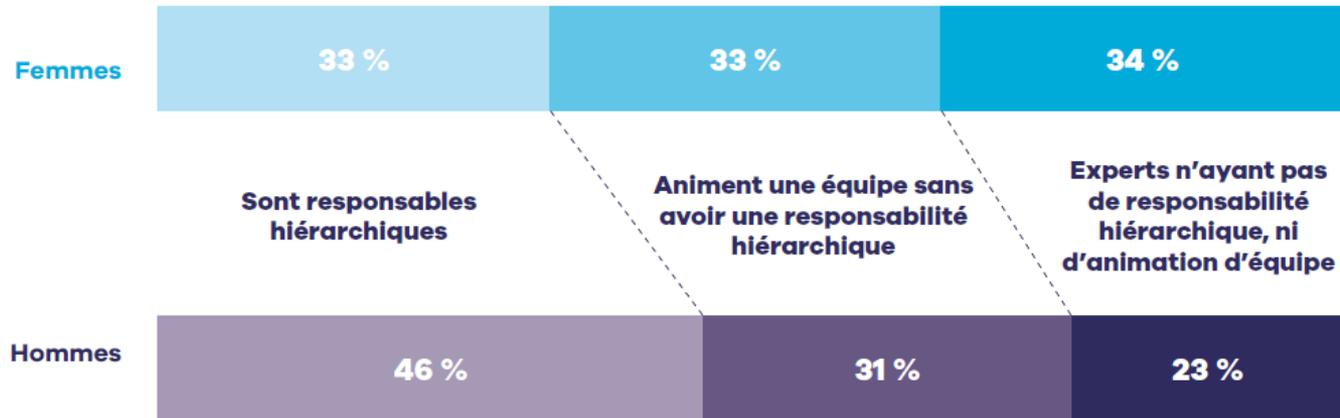
- Poids plus important des contraintes familiales
- Impact parentalité dans la carrière
- Temps partiel plus répandu



- Des représentations défavorables des managers en termes d'engagement et de disponibilité
- Des opportunités de promotion moindres
- Plus de mobilité horizontale

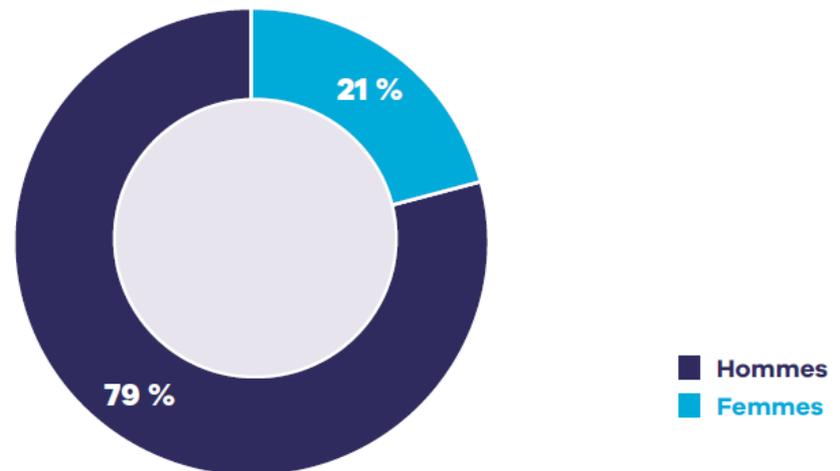
→ Et pourtant **une ambition comparable !!!**

Les carrières des femmes et des hommes sont encore bien différentes



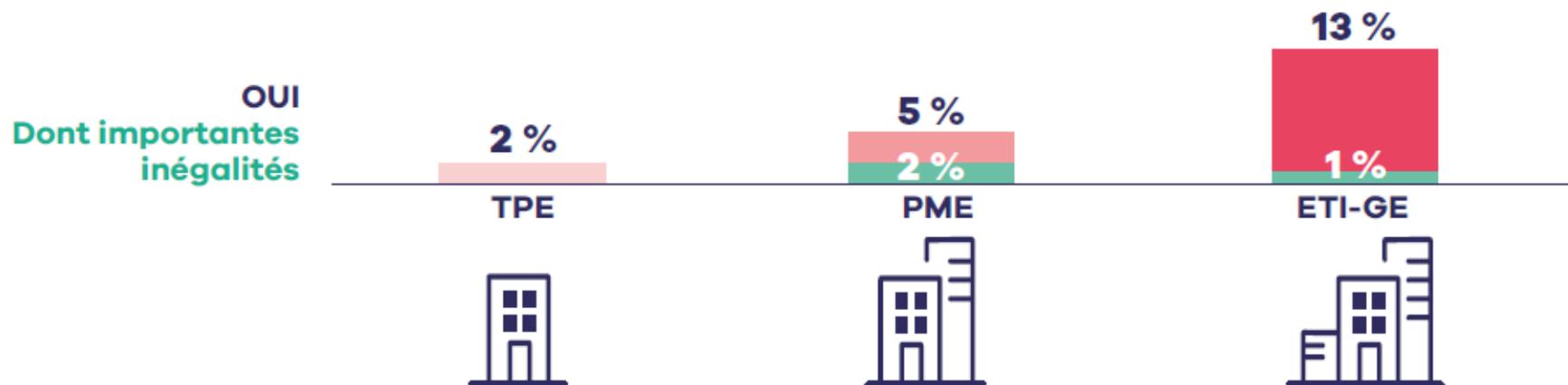
Base : cadres en emploi
Source : Apec, 2020

> Répartition femmes-hommes parmi les cadres de direction générale



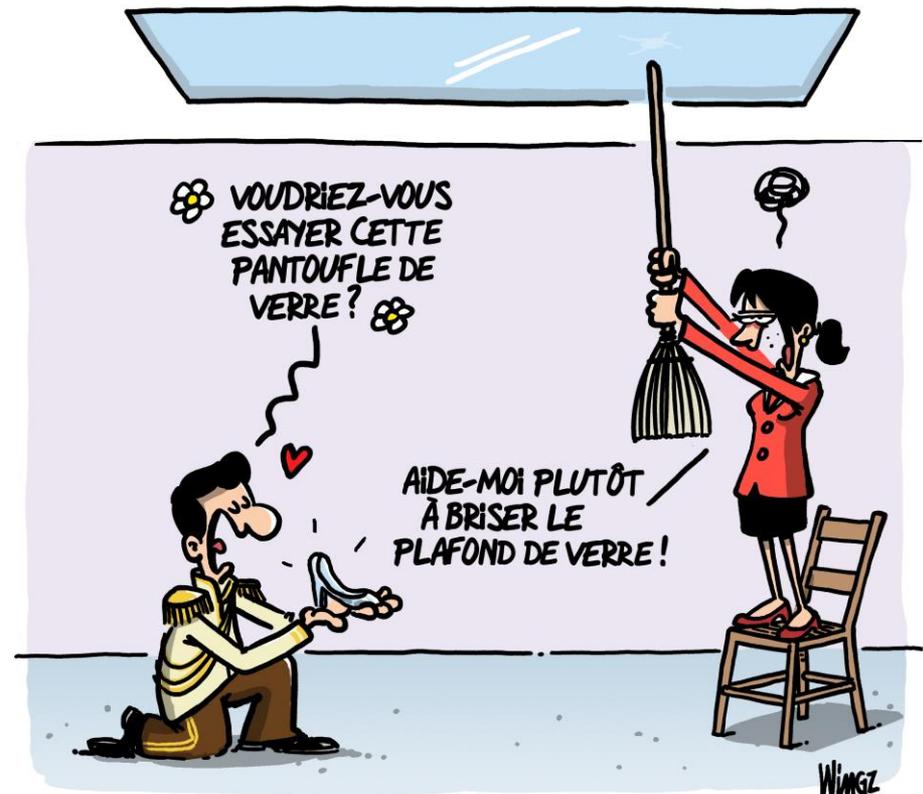
Le plafond de verre encore objet de déni dans nombres d'entreprises

> Dans votre entreprise, avez-vous connaissance d'inégalités d'accès entre femmes et hommes pour des postes de management et de direction ?



L'accès des femmes
aux responsabilités
premier étage du
plafond de verre

L'accès aux fonctions
de direction
stratégiques
deuxième étage du
plafond de verre



Et maintenant : Quand et comment négocier sa rémunération !

- **Dès l'embauche ! Et à chaque changement** dans votre entreprise
- Analyser la position de l'entreprise au travers de son index Egalité F/H
 - <https://index-egapro.travail.gouv.fr/consulter-index/>
 - <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F35103>
- **S'appuyer sur les enquêtes de rémunération** et simulateur de salaires des cadres
 - <https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-salaires-des-cadres-dans-111-familles-de-metiers---edition-2023.html>
 - <https://www.apec.fr/tous-nos-outils/fiche-outils/simulateur-salaire-apec--calculez-votre-salaire.html>
- **Analyser les tensions sur votre marché de l'emploi** pour mieux exploiter votre capacité de négociation
 - <https://www.apec.fr/tous-nos-outils/chiffres-marche-travail.html>
- **Exprimer lors de vos entretiens vos ambitions, intentions de prises de responsabilité** et projets professionnels au sein de votre entreprise
- Et enfin, **rendez visible vos réalisations professionnelles et leurs conséquences pour votre entreprise**



Merci pour votre attention

Notre étude : <https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/argent-carriere-sexisme.html>



Octobre 2024

Argent, carrière, sexisme

Des inégalités persistantes
entre les femmes cadres
et les hommes cadres